

p. Agnieszka Puro-Dybińska
16.01.2019 r. Mława

09.525.1.21P.A0

URZĄD MIASTA MŁAWA
Kancelaria Urzędu

Wpłynęło 2019 -01- 15

L.dz. 60. P. 2019

Podpis

Załączniki do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia.....(poz. ...)

Załącznik nr 1

UPROSZCZONA OFERTA REALIZACJI ZADANIA PUBLICZNEGO

POUCZENIE co do sposobu wypełniania oferty:

Ofertę należy wypełnić wyłącznie w białych pustych polach, zgodnie z instrukcjami umieszczonymi przy poszczególnych polach oraz w przypisach.

Zaznaczenie gwiazdką, np.: „pobieranie*/niepobieranie*” oznacza, że należy skreślić niewłaściwą odpowiedź, pozostawiając prawidłową. Przykład: „pobieranie*/niepobieranie*”.

I. Podstawowe informacje o złożonej ofercie

1. Organ administracji publicznej, do którego adresowana jest oferta	Burmistrz Miasta Mława			
2. Tryb, w którym złożono ofertę	Art. 19a ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie			
3. Rodzaj zadania publicznego¹⁾	zadanie publiczne w zakresie działalności na rzecz dzieci i młodzieży, w tym wypoczynku dzieci i młodzieży w 2019 r.			
4. Tytuł zadania publicznego	Harcerska Akcja Zimowa 2019			
5. Termin realizacji zadania publicznego²⁾	Data rozpoczęcia	27.01.2019	Data zakończenia	15.02.2019

II. Dane oferenta (-ów)

1. Nazwa oferenta (-ów), forma prawna, numer Krajowego Rejestru Sądowego lub innej ewidencji, adres siedziby oraz adres do korespondencji (jeżeli jest inny od adresu siedziby)	
Nazwa: Okręg Mazowiecki Związku Harcerstwa Rzeczypospolitej Forma prawna: stowarzyszenie Numer w KRS: 0000115148 Adres siedziby i do korespondencji: ul. Ursynowska 36/38, 02-605 Warszawa	
2. Inne dodatkowe dane kontaktowe, w tym dane osób upoważnionych do składania wyjaśnień dotyczących oferty (np. numer telefonu, adres poczty elektronicznej, numer faksu, adres strony internetowej)	Numer telefonu biura: 22 8448399 e-mail: mazowsze@zhr.pl Paweł Zakrzewski, tel. 606749478

III. Zakres rzeczowy zadania publicznego

1. Opis zadania publicznego proponowanego do realizacji wraz ze wskazaniem, w szczególności celu, miejsca jego realizacji, grup odbiorców zadania oraz przewidywanego do wykorzystania wkładu osobowego lub rzeczowego
„Harcerska Akcja Zimowa 2019” („HAZ 2019”) to zadanie polegające na zorganizowaniu dzieciom i młodzieży z Mławy atrakcyjnego wypoczynku w trakcie zimowych ferii szkolnych. Nie chcemy dopuścić, aby spędzili ten czas na blokowisku czy przed komputerem, proponując im w zamian ciekawy wyjazd. Podczas zimowisk organizowanych przez Okręg Mazowiecki ZHR dobrą zabawę i odpoczynek od codziennych obowiązków łączymy z edukacją i wychowaniem metodą harcerską. Zadanie kierujemy do młodych mieszkańców Mławy – dzieci i młodzieży szkolnej od 9 do 19 roku życia, łącznie 21 osób zrzeszonych w trzech mławskich drużynach harcerskich:

1) Rodzaj zadania zawiera się w zakresie zadań określonych w art. 4 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

2) Termin realizacji zadania nie może być dłuższy niż 90 dni.

1 Mławska Drużyna Harcerzek "Głowonogi" im. hm. Ewy Grodeckiej; 7 próbna Mławska Drużyna Wędrowniczek "Montana"; 4 próbna Mławska Drużyna Harcerzy "Bronwsea". Wyjazd zrealizowany zostanie w ośrodku Chotarz, ul. Nędzy Kubińca 255, 34-511 Kościelisko w terminie 27/01/2019 – 01/02/2019. Wypoczynek organizowany jest w taki sposób, aby był dostępny dla wszystkich dzieci, niezależnie od ich możliwości finansowych – opieka powierzona jest przeszkolonej kadrze wychowawczej nie pobierającej wynagrodzenia za swoją pracę.

Cele zadania HAZ 2019:

1. zagospodarowanie czasu wolnego dzieci i młodzieży z Mławy w okresie ferii zimowych i zorganizowanie im różnych form wypoczynku wyjazdowego umożliwiającego rekreację i regenerację sił fizycznych i psychicznych, połączone z pogłębianiem wiedzy, rozwijaniem zainteresowań, uzdolnień oraz kompetencji społecznych;
2. umożliwienie jak największej liczbie dzieci i młodzieży udziału w zimowiskach organizowanych poza stałym miejscem zamieszkania, które są podsumowaniem półrocznej pracy wychowawczej prowadzonej przez jednostki Okręgu Mazowieckiego ZHR;
3. wzbogacenie oferty organizacji pozarządowych na terenie Mławy;
4. zapobieganie wykluczeniu dzieci i młodzieży oraz wyrównywanie szans rozwojowych i edukacyjnych;
5. zapobieganie patologiom wśród dzieci i młodzieży oraz ukazywanie alternatywnych i atrakcyjnych sposobów spędzania wolnego czasu;
6. nauka zaradności i samodzielności oraz odpowiedzialności za powierzone zadania;
7. podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności uczestników zimowisk w zakresie przydatnym w życiu codziennym (np. umiejętność sporządzania prostych posiłków, podstawy udzielania pierwszej pomocy, zasady dbania o zdrowie zimą itp.);
8. zachęcanie do pracy nad charakterem i rozwijanie jego pozytywnych cech, takich jak odwaga, umiejętność radzenia sobie w różnych sytuacjach, asertywność, umiejętność pracy w grupie;
9. wychowanie uczestników zimowisk w świadomym patriotyzmie, w tym w patriotyzmie lokalnym;
10. zapoznanie uczestników z innym rejonem Polski niż miejsce zamieszkania, w tym z jego folklorem, tradycjami, kulturą i geografią;
11. zaszczepienie w młodych ludziach ciekawości świata i chęci jego poznawania;
12. zachęcanie dzieci i młodzieży do rozwijania zainteresowań i talentów;
13. propagowanie idei zdrowego trybu życia oraz aktywnego wypoczynku, poprawa kondycji fizycznej oraz podniesienie poziomu dbałości o zdrowie;
14. uwrażliwienie młodych ludzi na potrzeby drugiego człowieka, ukazanie sensu i potrzeby służby i wzajemnego wspomagania;
15. wychowanie dzieci i młodzieży metodą zachowawczą, harcerską lub wędrowniczą (w zależności od wieku) w duchu Prawa Zucha i Prawa Harcerskiego oraz ogólnie przyjętych zasad moralnych.

Organizacja wypoczynku

Wszystkie drużyny przygotowują się do wyjazdów zimowych podczas pracy śródrocznej. Praca edukacyjno – wychowawcza rozpoczyna się wraz z początkiem roku szkolnego – wtedy ustalane są cele i działania na nadchodzący rok, dokonywane są ewentualne zmiany w organizacji drużyn (np. utworzenie nowych zastępów, czyli jednostek składających się na drużynę). Dzieci i młodzież, przynależąc do określonej drużyny realizuje całoroczny program edukacyjno – wychowawczy, którego integralną częścią jest wyjazd zimowy. Ponadto, młodzież w wieku powyżej ok. 15 lat w ciągu roku szkolnego przygotowuje się do pełnienia funkcji animacyjnych i edukacyjnych podczas wyjazdów zimowych. Jako zastępowi (liderzy kilkuosobowych zastępów) lub przybocznicy („prawa ręka” drużynowego, czyli lidera drużyny) pod okiem starszych instruktorów uczą się, jak przewodzić, wspierać, inspirować i wychowywać młodszych kolegów. Na tym etapie zazwyczaj nie są jeszcze pełnoletni i nie posiadają niezbędnych uprawnień, żeby prowadzić takie działania samodzielnie, niemniej pomagają instruktorom i sprawiają, że najmłodszy uczestnicy są otoczeni znacznie bardziej zindywidualizowaną opieką, niż miałyby to miejsce, gdyby nad kilkunastoma dziećmi czuwał wyłącznie formalny wychowawca. Ponadto w ten sposób kształcą się i przygotowują do bardziej samodzielnej pracy animatorskiej i opiekuńczej – wychowawczej w przyszłości.

Wyjazd jest zarejestrowany jako placówka wypoczynku w Mazowieckim Kuratorium Oświaty i zorganizowany zgodnie z przepisami prawa, co oznacza to dopełnienie wszystkich wymaganych standardów organizowania wypoczynku, w tym standardów bezpieczeństwa. Przed rozpoczęciem wyjazdu drużynowi stojący na czele drużyn ustalają szczegółowe plany zajęć, zbierane są karty uczestników, wpłacane są zaliczki, np. do ośrodka, w którym odbędzie się wypoczynek itp.

Podczas wyjazdów pieczę w drużynach sprawują drużynowi (osoby, które ukończyły stosowne kursy metodyczne i prowadziły pracę wychowawczą w ciągu roku szkolnego), posiadający niezbędne umiejętności, kwalifikacje i doświadczenie. Zgrupowanie drużyn biorących udział w wyjeździe podlega komendantce, która jest instruktorką ZHR z odpowiednim stażem, osiągnięciami wychowawczymi i kwalifikacjami, będącą w stanie wykazać się umiejętnościami i uprawnieniami do organizacji wypoczynku dla dużej grupy młodych ludzi. Kadra wychowawcza wykonuje swoją pracę podczas wypoczynku nieodpłatnie.

Każda z drużyn na czas wyjazdu przyjmie tzw. obrzędowość, której zadanie polega na ukazywaniu odpowiednich wzorców życia i postępowania oraz doskonaleniu umiejętności i talentów uczestników obozów. Ponadto obrzędowości spajają wszystkie zajęcia, jakie odbywają się na zimowisku, i nadają im temat przewodni. Na tegorocznym zimowisku obrzędowość drużyny wędrowniczek będzie inspirowana brytyjskim serialem psychologicznym "Czarne lustro". Serial przedstawia wady społeczeństwa, a szczególnie negatywne skutki rozwoju nowych technologii. Akcja toczy się w alternatywnej teraźniejszości i przyszłości. Podczas zimowiska wędrowniczki obejrzą wybrane odcinki, przedyskutują je i to, jak odnoszą się do ich życia. Jednym z ich zadań będzie spędzenie 48 godzin bez telefonów i internetu. Drużyna harcerzy na czas zimowiska stanie się badaczami kultur regionalnych. Ich misją będzie poznanie kultury góralskiej. Każdego dnia będą poznawać kulturę, nowe słowa z gwary, zwyczaje, uczyć się zwrotów grzecznościowych, ludowego tańca i piosenek, ozdabiania stroju, wykonywania ciupagi itp. W dbaniu o zdrowie i kondycję pomoże im codzienna rozgrzewka, wyjazd na termy,

wędrówki i jazda na nartach. Jako młodzi badacze i odkrywcy chłopcy powinni ćwiczyć spostrzegawczość, dlatego codziennie wieczorem będą zapisywali swoje spostrzeżenia, najlepsze momenty i wspomnienia. Na koniec wyprawy każdy napisze i wyśle list do rodziców. Druhny z drużyny harcerzek staną się częścią góralskiej społeczności. Będą miały specjalne stroje obrzędowe – długie spódnice, barwne koszule, chustki i dwa warkoczki. W ramach zajęć będą uczyć się słów z gwary góralskiej, gotować, szyć, robić serwetki z różnymi góralskimi wzorami, robić góralskie korale. Będą też uczyć się dobrych manier (np. jak zachowywać się przy stole, jak zachowywać się wśród różnych grup ludzi) oraz troski o siebie i swoje zdrowie – codziennie rano rozgrzewka, wyjazd na termy i sport (narty).

Formami pracy wykorzystywanymi podczas zimowiska będą m.in.: gry terenowe, zwiady (piesze wycieczki nastawione na dowiedzenie się jak najwięcej o historii, tradycjach, aspektach kulturowo-etnicznych i ciekawostkach związanych z danym miejscem), wędrówki, konkursy historyczne i kulturowe, zajęcia sportowe, warsztaty manualne i techniczne, śpiewanki – zajęcia muzyczne, ogniska, gawędy instruktorskie, dyskusje, służba dla społeczności lokalnej.

Na wyjeździe uczestnicy będą zdobywać sprawności i stopnie, których sensem jest motywowanie do samorozwoju. Zdobywanie sprawności oznacza posiadanie konkretnych umiejętności w danej dziedzinie, wykazane w praktyce. Każdy harcerz czy harcerka sama wybiera (w zależności od swoich zainteresowań, wieku i możliwości), jakie sprawności zdobędzie (spośród kilkuset możliwych). Zdobywanie sprawności realizowane jest poprzez wykonanie kilku ustalonych razem z drużynowym zadań, które rozwijają wiążące się z daną sprawnością umiejętności. Przykładowe sprawności: badacz historii Polski, kucharz, miłośnik harców, animator promocji zdrowia, geolog, wielbiciel kina, pływak. Stopnie harcerskie motywują do bardziej wszechstronnego rozwoju. Jest ich 5 i zdobywa się je po kolei. Podobnie jak w przypadku sprawności, zadania są ustalane indywidualnie przez każdego harcerza/harcerkę. Zdobywanie stopnia wiąże się jednak z rozwinięciem nie tylko konkretnych umiejętności, ale z wykazaniem odpowiedniej postawy, wiedzy i doświadczenia harcerskiego (zdobywanie sprawności może być elementem zdobywania stopnia).

Ponadto we wszystkich drużynach zostaną przeprowadzone dostosowane do wieku uczestników zajęcia z zakresu profilaktyki korzystania z substancji psychoaktywnych.

Podsumowanie organizacji wypoczynku

Po zakończeniu wyjazdu planowane są spotkania, podczas których zostanie oceniona realizacja zadania od strony merytorycznej i finansowej oraz zostaną wyciągnięte wnioski i rekomendacje na przyszłość.

Zimowiska nie mają na celu wyłącznie oddziaływania na ich uczestników w trakcie trwania wypoczynku, choć niewątpliwie jest to cel najważniejszy i pierwszoplanowy. Naszą ideą jest również ukształtowanie w wychowankach pozytywnych postaw i wartości i wyrobienie odpowiednich nawyków, które, po zakończeniu wypoczynku, będą w stanie skutecznie przenieść do swojej społeczności lokalnej, swoich szkół, grup rówieśniczych i rodzin. Po powrocie z zimowiska młody człowiek powinien być w stanie wnieść nowe wartości w swoje najbliższe otoczenie, stać się przykładem do naśladowania, a także pobudzać rówieśników do działań.

Organizacja zimowiska wymaga nakładu środków finansowych, które przeznaczone będą na: zakwaterowanie uczestników, całodzienne wyżywienie, transport. Dodatkowo poniesione zostaną koszty usług (np. wstęp do term, jazda na nartach), koszty zakupu materiałów do realizacji programu (np. materiały plastyczne). Środki otrzymane z Urzędu Miasta Mława chcemy przeznaczyć na dofinansowanie zakwaterowania, wyżywienia oraz transportu uczestników.

2. Zakładane rezultaty realizacji zadania publicznego

Rezultatami HAZ 2019 będzie:

- zrealizowanie 6-dniowego zimowiska w miejscowości Kościelisko w województwie małopolskim;
- udział w wypoczynku 21 dzieci i młodzieży z Mławy;
- przeprowadzenie zajęć zimowiskowych, m.in.: gry terenowe, zwiady, wędrówki, konkursy historyczne i kulturowe, zajęcia sportowe, warsztaty manualne i techniczne, śpiewanki – zajęcia muzyczne, ogniska, gawędy instruktorskie, dyskusje, służba dla społeczności lokalnej i in.

IV. Szacunkowa kalkulacja kosztów realizacji zadania publicznego (w przypadku większej liczby kosztów istnieje możliwość dodania kolejnych wierszy)

Lp.	Rodzaj kosztu	Koszt całkowity (zł)	do poniesienia z wnioskowanej dotacji ³⁾ (zł)	do poniesienia ze środków finansowych własnych, środków pochodzących z innych źródeł, wkładu osobowego lub rzeczowego ⁴⁾ (zł)
1.	Zakwaterowanie i wyżywienie	5250	3000	2250
2.	Transport	2500	1000	1500
3.	Materiały programowe	840	0	840
4.	Koszty usług	1260	0	1260
Koszty ogółem:		9850	4000	5850

Oświadczam(-y), że:

- 1) proponowane zadanie publiczne będzie realizowane wyłącznie w zakresie działalności pożytku publicznego oferenta;
- 2) w ramach składanej oferty przewidujemy pobieranie*/niepobieranie* świadczeń pieniężnych od adresatów zadania;
- 3) wszystkie podane w ofercie oraz załącznikach informacje są zgodne z aktualnym stanem prawnym i faktycznym;
- 4) oferent*/oferenci* składający niniejszą ofertę nie zalega (-ją)*/zalega (-ją)* z opłaceniem należności z tytułu zobowiązań podatkowych;
- 5) oferent*/oferenci* składający niniejszą ofertę nie zalega (-ją)*/zalega (-ją)* z opłaceniem należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne.

³⁾ Wartość kosztów ogółem do poniesienia z dotacji nie może przekroczyć 10 000 zł.

⁴⁾ W przypadku wsparcia realizacji zadania publicznego.

CZŁONEK
Zarządu Okręgu Mazowieckiego ZHR

.....
phm. Maciej Kamiński HR

.....
(podpis osoby upoważnionej
lub podpisy osób upoważnionych
do składania oświadczeń woli w imieniu
oferenta)

PRZEWODNICZĄCA
Zarządu Okręgu Mazowieckiego ZHR

.....
Zaneta Reszka

OKRĘG MAZOWIECKI
Związku Harcerstwa Rzeczypospolitej
02-605 Warszawa, ul. Ursynowska 16/38
NIP 113-22-82-295, Regon 017166049
(3)

Data 14.01.2019

Załącznik:

W przypadku gdy oferent nie jest zarejestrowany w Krajowym Rejestrze Sądowym — potwierdzona za zgodność z oryginałem kopia aktualnego wyciągu z innego rejestru lub ewidencji.