

**Zarządzenie Nr 66/2015  
Burmistrza Miasta Mława  
z dnia 27 kwietnia 2015r.**

**w sprawie przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym instytucjami kultury, dla których organizatorem jest Miasto Mława**

Na podstawie art. 10 ust. 8 ustawy z 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013 r. poz. 254 ze zm.) zarządzam co następuje:

**§ 1**

Zarządzenie określa:

1. zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto Mława.
2. wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

**§ 2**

Ilekróć w Zarządzeniu jest mowa o:

1. instytucji kultury – rozumie się przez to instytucję kultury w rozumieniu przepisów ustawy z 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r. poz. 406 ze zm.) utworzone i finansowane przez Miasto Mława,
2. dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora instytucji kultury,
3. roku obrotowym – rozumie się przez to rok obrotowy w rozumieniu przepisów o rachunkowości poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

**§ 3**

Nagrodę roczną przyznaje Miasto Mława jako organizator instytucji kultury, reprezentowana przez Burmistrza na wniosek Sekretarza Miasta Mława.

**§ 4**

1. Dyrektor może otrzymać nagrodę roczną jeżeli:
  - 1) wykonał plan działalności instytucji kultury za dany rok obrotowy,
  - 2) zrealizował plan finansowy instytucji,
  - 3) terminowo zrealizował powierzone zadania,
  - 4) efektywnie, celowo i oszczędnie gospodarował środkami publicznymi, w szczególności dotacjami oraz środkami pochodzącymi z funduszy Unii Europejskiej,
  - 5) terminowo regulował zobowiązania publiczno-prawne,
  - 6) przejawiał inicjatywę i kreatywność w prowadzeniu działalności kulturalnej, w tym wykazał się szczególnymi osiągnięciami na tym polu, oraz zapewnił prawidłową realizację zadań statutowych instytucji, która kierował,
  - 7) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego.
2. Warunkiem przyznania nagrody rocznej jest pełnienie funkcji dyrektora przez rok obrotowy.
3. W wyjątkowych wypadkach, w szczególności w razie wypracowania zysku netto przez instytucję kultury, dyrektor może otrzymać nagrodę, jeżeli pełnił swoją funkcję przez okres krótszy niż rok obrotowy. Okres pełnienia funkcji w takim wypadku nie może być krótszy niż 6 miesięcy.

**§ 5**

Nagroda roczna nie przysługuje dyrektorowi, mimo spełnienia warunków określonych w § 4, jeżeli:

1. został w ciągu danego roku obrotowego ukarany karą porządkową,

2. została mu wymierzona kara za naruszenie dyscypliny finansów publicznych w ciągu danego roku obrotowego,
3. został przez terminem odwołany ze stanowiska z powodu naruszenia przepisów prawa,
4. został odwołany ze stanowiska bez zachowania okresu wypowiedzenia z przyczyn określonych w art. 52 Kodeksu pracy.

#### § 6

1. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
2. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków instytucji kultury, którą kieruje dyrektor, pod warunkiem uwzględnienia środków na jej wypłatę w budżecie instytucji kultury za następny rok po roku, za który nagroda jest przyznawana.
3. Przyznanie nagrody może nastąpić nie później niż sześć miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za rok obrotowy, za który nagroda jest przyznawana.
4. Wypłata nagrody następuje niezwłocznie po jej przyznaniu, nie później niż w dniu wypłaty wynagrodzenia za miesiąc, w którym została przyznana.

#### § 7

Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik do zarządzenia.

#### § 8

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz Miasta Mława  
mgr Sławomir Kowalewski