

JESTEŚ ZLECENIOBIORCĄ?
PRZECZYTAJ!



**JAKO ZLECENIOBIORCA PODLEGAŠ OBOWIĄZKOWO UBEZPIECZENIOM
SPOŁECZNYM: EMERYTALNEMU, RENTOWYM I WYPADKOWEMU,
ORAZ UBEZPIECZENIU ZDROWOTNEMU.
UBEZPIECZENIU CHOROBYWEMU PODLEGAŠ DOBROWOLNIE, NA SWÓJ WNIOSEK.**

Szczegółowe informacje dotyczące ubezpieczeń
społecznych dostępne są w serwisach:

www.zus.pl | mojaskladka.zus.pl
Platforma Usług Elektronicznych: pue.zus.pl

Centrum Obsługi Telefonicznej ZUS:

801-400-987 dla tel. stacjonarnych

22 560-16-00 także dla tel. komórkowych

Skype: [zus_centrum_obsługi_tel](https://www.zus.pl/centrum_obsługi_tel) e-mail: cot@zus.pl



warto
wiedzieć
więcej

JESTEŚ ZLECENIOBIORCĄ?

JESTEŚ ZLECENIOBIORCĄ, JEŚLI:

- wykonujesz pracę na podstawie umowy agencyjnej,
- wykonujesz pracę na podstawie umowy zlecenia,
- wykonujesz pracę na podstawie innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia.

JAKIM UBEZPIECZENIOM PODLEGASZ

Jako zleceniobiorca podlegasz obowiązkowo:

- ubezpieczeniom społecznym: emerytalnemu, rentowemu i wypadkowemu,
- ubezpieczeniu zdrowotnemu.

Ubezpieczeniu chorobowemu możesz podlegać dobrowolnie, na swój wniosek.

PAMIĘTAJ!

Jako zleceniobiorca możesz nie podlegać obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym, np. gdy jednocześnie wykonujesz pracę na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy lub gdy masz w umowie o pracę zagwarantowane co najmniej minimalne wynagrodzenie. Jest tak jednak pod warunkiem, że jako zleceniobiorca nie zawarłaś/zawarłeś umowy cywilnoprawnej z własnym pracodawcą bądź nie wykonujesz w ramach takiej umowy pracy na rzecz własnego pracodawcy.

KTO JEST TWOIM PŁATNIKIEM SKŁADEK

Płatnikiem składek za zleceniobiorców jest zleceniodawca.

JAKIE OBOWIĄZKI MA TWÓJ ZLECENIODAWCA

Twój zleceniodawca jako płatnik składek ma obowiązek:

- zgłosić Cię do ubezpieczeń społecznych/ubezpieczenia zdrowotnego na formularzu ZUS ZUA/ZUS ZZA w terminie 7 dni od daty ich powstania,
- wyrejestrować Cię z ubezpieczeń na formularzu ZUS ZWUA w terminie 7 dni od daty ich ustania,

- przekazywać do ZUS za każdy miesiąc imienny raport ZUS RCA/ZUS RZA (rozliczenie składek za Ciebie),
- potrącać z Twoich dochodów, rozliczać oraz opłacać należne składki za każdy miesiąc kalendarzowy.

W JAKIEJ WYSOKOŚCI PŁATNIK POWINIEN OPŁACAĆ SKŁADKI

Wysokość składek wynosi:

- na ubezpieczenie emerytalne – 19,52% podstawy wymiaru, czyli kwoty, od której oblicza się składkę – więcej szczegółów poniżej (składkę finansują z własnych środków, w równych częściach, zleceniobiorca i zleceniodawca po 9,76%),
- na ubezpieczenia rentowe – 8% (składkę finansują z własnych środków w wysokości 1,5% zleceniobiorca i w wysokości 6,5% zleceniodawca),
- na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe – 2,45% (składkę finansuje w całości z własnych środków zleceniobiorca, o ile oczywiście przystąpi do tego ubezpieczenia),
- na ubezpieczenie wypadkowe – wysokość składki jest zróżnicowana (składkę finansuje w całości z własnych środków zleceniodawca),
- na ubezpieczenie zdrowotne – 9% podstawy jej wymiaru (składka jest finansowana przez zleceniobiorcę).

Każdą z tych składek potrąca, rozlicza i opłaca płatnik składek, czyli Twój zleceniodawca.

JAKA JEST PODSTAWA WYMIARU SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE

- Jeżeli w umowie, którą zawarłeś/zawarłaś jako zleceniobiorca określono odpłatność za jej wykonywanie kwotowo, w kwotowej stawce godzinowej lub akordowej albo prowizyjnie, wówczas podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe dla Ciebie jako zleceniobiorcy stanowi przychód w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych z tytułu wykonywania pracy na podstawie tej umowy.
- W podstawie wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe zleceniobiorcy nie uwzględnia się zasiłków z ubezpieczeń społecznych, o ile mu przysługują. Ponadto do zleceniobiorców mają odpowiednie zastosowanie przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.
- Jeżeli w umowie, którą zawarłeś/zawarłaś jako zleceniobiorca określono odpłatność w innej formie niż kwotowo, w kwotowej stawce godzinowej lub akordowej albo prowizyjnie, wówczas podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe dla Ciebie jako zleceniobiorcy stanowi zadeklarowana kwota nie niższa jednak niż kwota minimalnego wynagrodzenia.

Roczna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe dla danego ubezpieczonego w roku kalendarzowym nie może być wyższa od kwoty odpowiadającej trzydziestokrotności prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej na dany rok kalendarzowy, określonego w ustawie budżetowej, ustawie o przewidywanym budżetowym lub ich projektach, jeżeli odpowiednie ustawy nie zostały uchwalone. W 2013 r. jest to kwota **111 390 zł**.

PAMIĘTAJ!

Jeżeli do opłacania składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe jest zobowiązany więcej niż jeden płatnik składek (np. masz zleceniodawcę i pracodawcę), to na Tobie jako ubezpieczonym ciąży obowiązek zawiadomienia wszystkich płatników składek o przekroczeniu kwoty rocznej podstawy wymiaru składek. Ty – jako ubezpieczony – odpowiadasz za skutki błędnego zawiadomienia, które spowodowałoby, że nie opłacono za Ciebie należnych składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

JAKO ZLECENIOBIORCA PODLEGASZ OBOWIĄZKOWO:

- UBEZPIECZENIOM SPOŁECZNYM: EMERYTALNEMU, RENTOWYM, I WYPADKOWEMU,**
- UBEZPIECZENIU ZDROWOTNEMU.**

Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie wypadkowe i dobrowolne ubezpieczenie chorobowe stanowi podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Jednak w tym przypadku nie stosuje się ograniczenia do kwoty trzydziestokrotności prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej na dany rok kalendarzowy. Za to podstawa wymiaru składki na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe nie może przekraczać miesięcznie 250% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w poprzednim kwartale.

JAKA JEST PODSTAWA WYMIARU SKŁADKI NA UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE

Podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne zleceniobiorcy stanowi ustalona dla niego kwota podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe pomniejszona o kwoty składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe finansowane przez ubezpieczonego i potrącone przez płatnika ze środków ubezpieczonego.

Przy ustalaniu podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne nie stosuje się ograniczenia do kwoty trzydziestokrotności prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej na dany rok kalendarzowy.

SKŁADKI NA FUNDUSZ PRACY I FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH

Zleceniodawca zobowiązany jest opłacać za Ciebie składkę na **Fundusz Pracy**, którą ustala od podstawy wymiaru składek na obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe (bez stosowania rocznego ograniczenia tej podstawy). Nie musi opłacać tej składki, jeżeli podstawa jej wymiaru jest mniejsza w przeliczeniu na miesiąc niż ustawowe minimalne wynagrodzenie za pracę. Jeśli uzyskujesz u więcej niż jednego płatnika wynagrodzenie, które stanowi podstawę wymiaru składek na obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe, to bierze się pod uwagę sumę tego wynagrodzenia. Składki tej nie opłacają zleceniodawcy – osoby fizyczne, jeśli nie zatrudniają nikogo w ramach stosunku pracy.



PAMIĘTAJ!

Jeśli kwoty stanowiące podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, które pochodzą z różnych źródeł (np. masz zleceniodawcę i pracodawcę), są równe łącznie co najmniej minimalnemu wynagrodzeniu za pracę, to musisz złożyć stosowne oświadczenie u każdego pracodawcy.

O ile zleceniodawca, który jest przedsiębiorcą, zobowiązany jest do opłacania składek na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, to również za Ciebie powinien je odprowadzać od kwot stanowiących podstawę wymiaru składek na obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe, bez stosowania rocznego ograniczenia.

Składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych zleceniodawca nie opłaca za Ciebie, jeżeli skończyłaś 55 lat (kobiety)/skończyłeś 60 lat (mężczyźni).

JAKIE INFORMACJE POWINIEN CI UDOSTĘPNIĆ TWÓJ ZLECENIODAWCA

Zleceniodawca jest zobowiązany przekazywać Ci raz na rok informacje zawarte w imiennych raportach miesięcznych w podziale na poszczególne miesiące, za ubiegły rok w terminie do dnia 28 lutego roku następnego, na piśmie lub za Twoją zgodą – w formie dokumentu elektronicznego. Zleceniodawca jest obowiązany przekazać Ci taką informację za poprzedni miesiąc także na Twoje żądanie, nie częściej jednak niż raz na miesiąc.

PODSTAWA PRAWNA:

- ✦ ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2009 r. nr 205, poz. 1585 z późn. zm.),
- ✦ ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. z 2008 r. nr 164, poz. 1027 z późn. zm.).

Warszawa, sierpień 2013 r.

WARTO WIEDZIEĆ WIĘCEJ PRZECZYTAJ!

**TWOJE KORTO W ZUS
CO POWINIENES WIEDZIEĆ**



KIEDY UBEZPIECZAS PRACUJĄC WYKONUJĄC W KARTY
W WŁASNYM WŁASNOŚCI PRACOWNIKA

80ZUS

**JESTEŚ CZŁONKIEM OFE?
PRZECZYTAJ!**



WYKONUJĄC CZŁONKIEM OFE I WYKONUJĄC PRACUJĄC
WŁASNOŚCI PRACOWNIKA W WŁASNOŚCI PRACOWNIKA

80ZUS

**JESTEŚ PRACOWNIKIEM?
PRZECZYTAJ!**



WYKONUJĄC PRACUJĄC WYKONUJĄC WŁASNOŚCI PRACOWNIKA
W WŁASNOŚCI PRACOWNIKA W WŁASNOŚCI PRACOWNIKA

80ZUS

**PROWADZISZ LUB BĘDZIESZ
PROWADZIĆ DZIAŁALNOŚĆ
GOSPODARZĄ? PRZECZYTAJ!**



KIEDY UBEZPIECZAS PRACUJĄC WYKONUJĄC W KARTY
W WŁASNOŚCI PRACOWNIKA

80ZUS

**JESTEŚ ZLECENIODAWCĄ?
PRZECZYTAJ!**



WYKONUJĄC PRACUJĄC WYKONUJĄC WŁASNOŚCI PRACOWNIKA
W WŁASNOŚCI PRACOWNIKA W WŁASNOŚCI PRACOWNIKA

80ZUS


**JESTEŚ BELEGOWANY
DO PRACY ZA GRANICĄ?
PRZECZYTAJ!**



KIEDY JESTEŚ BELEGOWANY DO PRACY ZA GRANICĄ
W WŁASNOŚCI PRACOWNIKA W WŁASNOŚCI PRACOWNIKA

80ZUS

**PRACUJESZ ZA GRANICĄ?
PRZECZYTAJ!**



KIEDY JESTEŚ BELEGOWANY DO PRACY ZA GRANICĄ
W WŁASNOŚCI PRACOWNIKA W WŁASNOŚCI PRACOWNIKA

80ZUS

**PROWADZISZ DZIAŁALNOŚĆ
GOSPODARZĄ ZA GRANICĄ?
PRZECZYTAJ!**



KIEDY JESTEŚ BELEGOWANY DO PRACY ZA GRANICĄ
W WŁASNOŚCI PRACOWNIKA W WŁASNOŚCI PRACOWNIKA

80ZUS

**JESTEŚ NIEMIA?
PRZECZYTAJ!**



KIEDY UBEZPIECZAS PRACUJĄC WYKONUJĄC W KARTY
W WŁASNOŚCI PRACOWNIKA

80ZUS

**POBIERASZ LUB BĘDZIESZ
POBIERAĆ ZASIŁEK
MACIERZYŃSKI? PRZECZYTAJ!**



WYKONUJĄC W WŁASNOŚCI PRACOWNIKA W WŁASNOŚCI PRACOWNIKA
W WŁASNOŚCI PRACOWNIKA W WŁASNOŚCI PRACOWNIKA

80ZUS

**JESTEŚ LUB BĘDZIESZ
NA URLOPIE
WYCHOWAWCZYM? PRZECZYTAJ!**



WYKONUJĄC W WŁASNOŚCI PRACOWNIKA W WŁASNOŚCI PRACOWNIKA
W WŁASNOŚCI PRACOWNIKA W WŁASNOŚCI PRACOWNIKA

80ZUS

**ZGŁOSIŁES RODZINIE
DO UBEZPIECZENIA
ZADWÓJNOTEGO? PRZECZYTAJ!**



WYKONUJĄC W WŁASNOŚCI PRACOWNIKA W WŁASNOŚCI PRACOWNIKA
W WŁASNOŚCI PRACOWNIKA W WŁASNOŚCI PRACOWNIKA

80ZUS

ABC UBEZPIECZONEGO

- 1 Sprawdź, czy pracodawca (zleceniodawca) zgłosił Cię do ubezpieczeń społecznych. Jeżeli tego nie zrobił, a zachorujesz lub będziesz miał wypadek w pracy, możesz mieć problem z otrzymaniem świadczeń z ZUS.
- 2 Zadbaj o zgłoszenie do ubezpieczenia zdrowotnego Twoich najbliższych – współmałżonka i dzieci – jeżeli nie mają innego tytułu do ubezpieczenia. Jeżeli nabędą samodzielnie prawo do ubezpieczenia, pamiętaj, by ich wyrejestrować.
- 3 Sprawdź, czy pracodawca odprowadza za Ciebie składki od właściwej podstawy, czy nie zaniża jej. Składki od niższego wynagrodzenia, niż faktycznie otrzymujesz, to niższe świadczenia dziś (zasiłek chorobowy czy macierzyński) oraz w przyszłości (emerytura lub renta).
- 4 Bez wychodzenia z domu możesz zapoznać się z danymi zapisanymi na Twoim indywidualnym koncie w ZUS. Sprawdź to sam na Platformie Usług Elektronicznych – pue.zus.pl.
- 5 Jeśli pracujesz za granicą, sprawdź, w którym kraju powinieneś być ubezpieczony.
- 6 Sprawdź, czy pracodawca zgłosił Cię do ubezpieczenia zdrowotnego. Jeżeli tego nie zrobił, nie będziesz mógł korzystać z publicznej opieki zdrowotnej, nie otrzymasz recepty na leki refundowane.
- 7 Jeżeli Twoje dane identyfikacyjne, adresowe lub ewidencyjne uległy zmianie, poinformuj o tym swojego pracodawcę, a jeśli pracodawca już nie istnieje, możesz zgłosić zmianę za pośrednictwem Platformy Usług Elektronicznych – pue.zus.pl.
- 8 Gdy otrzymasz informację o stanie konta ubezpieczonego w ZUS, zweryfikuj zawarte w niej dane – w trosce o Twoją przyszłą emeryturę.
- 9 Dzięki dostępowi do konta ubezpieczonego w portalu pue.zus.pl, możesz na podstawie zgromadzonych tam danych i prognozowanych przez siebie przyszłych dochodów wyliczyć wysokość hipotetycznej emerytury.
- 10 Pamiętaj, że do ubezpieczeń emerytalnego i rentowych, jeśli przestaniesz pracować, możesz przystąpić dobrowolnie. Dzięki temu będziesz miał wyższe świadczenie.



pue
PLATFORMA USŁUG ELEKTRONICZNYCH
ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

pue.zus.pl | www.zus.pl

Zarejestruj się i sprawdzaj na bieżąco stan Twojego indywidualnego konta, w tym zwaloryzowany kapitał początkowy i zgromadzone składki, a także wiele innych informacji o Twoim ubezpieczeniu. Teraz możesz przez Internet składać wnioski i inne dokumenty, otrzymywać odpowiedzi lub zarezerwować wizytę w placówce ZUS.

Centrum Obsługi Telefonicznej.
Konsultanci ZUS czekają na Ciebie:
801 400 987
z telefonów stacjonarnych
22 56 01 600
także z telefonów komórkowych
Skype: zus.centrum.obsługi_tel
e-mail: col@zus.pl



INNOWACYJNA
GOSPODARKA
NARODOWYCH STRATEGICZNYCH SPRAW



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ
ROZWOJU REGIONALNEGO

