

Zarządzenie Nr 119/2013
Burmistrza Miasta Mława
z dnia 1 października 2013 r.

w sprawie zmian w Regulaminie przeprowadzania okresowych ocen pracowniczych w Urzędzie Miasta Mława.

Na podstawie art. 27 i 28 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Zmieniam treść Regulaminu przeprowadzania okresowych ocen pracowniczych w Urzędzie Miasta Mława stanowiącego Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 169/2011 Burmistrza Miasta Mława z dnia 2 listopada 2011r. w sprawie sposobu i zasad dokonywania okresowych ocen pracowniczych w Urzędzie Miasta Mława w ten sposób, że:

„§ 3 otrzymuje nowe brzmienie:

1. Oceny pracownika przeprowadza się nie rzadziej niż raz na dwa lata i nie częściej niż raz na 6 miesięcy.
2. Termin przeprowadzania ocen może zostać zmieniony w przypadku usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy lub zmiany stanowiska pracy lub zakresu obowiązków. O nowym terminie sporządzenia oceny oceniający powiadamia pracownika na piśmie.
3. Pracownik zatrudniony na zastępstwo podlega ocenie w terminie i na zasadach przewidzianych dla pozostałych pracowników.”

„§ 4 skreśla się”

„§ 6 otrzymuje nowe brzmienie:

Wywiad roczny:

1. Wywiad roczny przeprowadza Oceniający z Ocenianym w celu monitorowania skuteczności i jakości pracy, udzielania pracownikom informacji zwrotnej na temat efektywności oraz korygowania błędów w wykonywanych zadaniach.
2. Oceny dokonujemy na kwestionariuszu wywiadu, który stanowi załącznik nr 1 do Regulaminu.”

§ 2

W „§ 13 w ust 1 uchylam załącznik Nr 1 do Regulaminu – kwestionariusz wywiadu oraz wprowadzam załącznik Nr 1 do Regulaminu– kwestionariusz wywiadu w nowym brzmieniu”.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 października 2013r.

Burmistrz Miasta Mława

mgr Sławomir Kowalewski